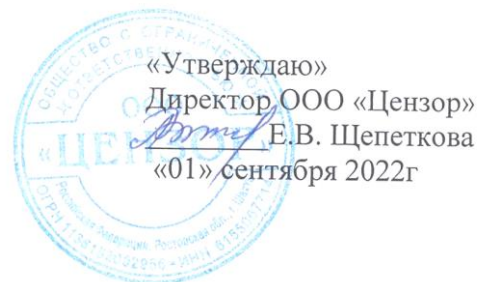


Общество с ограниченной ответственностью «Цензор»



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«ОБУЧЕНИЕ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

Форма обучения: очная, очно – заочная, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. 20 часов/ 3 дня

2022 год
Шахты

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ.....	3
Пояснительная записка.....	3

Базовые требования к содержанию Программы	5
Требования к результатам обучения	5
УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК.....	6
РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ	10
УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	12
Сведения о материально-техническом оснащении и учебно-методической базе	12
Нормативно-правовое, учебно-методическое и информационное обеспечение	13
ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....	17
Формы аттестации	17
Оценочные материалы	18

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1. Пояснительная записка

1.1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее - Программа) разработана для того чтобы сформировать у обучающихся профессиональные компетенции, необходимые для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области Охраны труда, соответствующие трудовым функциям, представленным в Профессиональном стандарте «Специалист в области охраны труда» и требований ФГОС: **20.03.01 Техносферная безопасность.**

1.2. Целью обучения является приобретения слушателями необходимых знаний в области охраны труда и функционирования системы охраны труда.

1.3. Программа разработана, утверждена и реализована ООО «Цензор» (далее - организация, осуществляющая обучение) на основании положений Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам». Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 "Об утверждении Порядка применения организациями осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ". Примерного перечня тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда. (Приложение № 3 программы курсового обучения Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»). Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

1.4. По результатам прохождения обучения по программе слушатели приобретают необходимые знания и практические рекомендации по общим вопросам охраны труда и функционирования системы охраны труда.

1.5. По завершении обучения по Программе организацией, осуществляющей обучение, проводится итоговая аттестация, и обучающимся, успешно прошедшим итоговую аттестацию, оформляются протокол проверки знаний, удостоверения о повышении квалификации.

1.6. Категория слушателей: руководители и заместители руководителей организаций, в ведении которых находятся вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда; специалисты, осуществляющие функции по охране труда, руководители структурных подразделений, председатели и члены комиссии по охране труда, уполномоченные лица профессиональных союзов. Организационно-педагогические условия: образовательный процесс осуществляется на основании учебного плана и регламентируется расписанием занятий для каждой учебной группы. Срок обучения: 20/3 (час, дней.) Режим занятия: 6 - 8 часов в день, академический час – 45 минут. Для реализации программы задействован следующий кадровый потенциал:

- Преподаватели учебных дисциплин – обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий высшее образование в области соответствующей дисциплины программы или высшее образование в иной области и стаж преподавания по изучаемой тематике не менее

трех лет; использование при изучении дисциплин программы эффективных методик преподавания, предполагающих выполнение слушателями практических заданий.

- Административный персонал – обеспечивает условия для эффективной работы педагогического коллектива, осуществляет контроль и текущую организационную работу.

- Информационно-технологический персонал - обеспечивает функционирование информационной структуры (включая ремонт техники, оборудования, макетов иного технического обеспечения образовательного процесса, поддержание сайта ООО «Цензор» и т.п).

Текущий контроль знаний проводится в форме наблюдения за работой обучающихся и контроля их активности на образовательной платформе, проверочного тестирования.

Промежуточный контроль знаний, полученных обучающимися посредством самостоятельного обучения (освоения части образовательной программы), проводится в виде тестирования.

Итоговая аттестация по Программе проводится в форме тестирования и должна выявить теоретическую и практическую подготовку специалиста.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после самостоятельного изучения дисциплин Программы в объеме, предусмотренном для обязательных внеаудиторных занятий и подтвердивший самостоятельное изучение сдачей поурочных тестов.

Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин Программы. Перечень методических материалов приводится в рабочей программе образовательной организации.

1.7. Форма обучения – оная, очно-заочная с использованием дистанционных, электронных, сетевых образовательных технологий (ДОТ, ЭОТ, СОТ).

2. Базовые требования к содержанию Программы

2.1. Настоящая программа отвечает следующим требованиям:

- не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения (ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения);

- соответствует принятым правилам оформления программ.

В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическими методами решения задач.

Содержание Программы определено учебным планом, учебно-тематическим планом и календарным учебным графиком (Приложение № 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

Условия реализации программы, оценка качества освоения программы представлены в Приложениях № 3, 4 соответственно.

3. Требования к результатам обучения

3.1. В результате освоения Программы обучающиеся должны обладать следующими знаниями:

- законодательство, инструкции, правила и нормы по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии;
- стратегию безопасности труда и охраны здоровья;
- основы организации труда и управления;
- основы организации и функционирования системы управления охраной труда;
- устройство и правила эксплуатации производственного оборудования и средств защиты.

Уметь:

3.2. В результате освоения Программы обучающиеся должны уметь:

- проводить специальную оценку условий труда;
- проводить расследование и предупреждение несчастных случаев;
- диагностировать техническое состояние оборудования и средств защиты на соответствие его требованиям техники безопасности;
- оформлять документацию по охране труда и технике безопасности, проводить инструктаж сотрудников;
- проводить оценку профессиональных рисков, аттестацию и сертификацию рабочих мест и производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда,

3.3. В результате освоения образовательной программы слушатели должны обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

- организационно-управленческая деятельность:

готовностью использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);

способностью использовать знание организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях (ПК-10);

способностью организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности

человека и окружающей среды (ПК-11);

способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);

-экспертная, надзорная и инспекционно-аудиторская деятельность:

способностью определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);

-способностью проводить измерения уровней опасностей в среде обитания, обрабатывать полученные результаты, составлять прогнозы возможного развития ситуации (ПК-15);

способностью анализировать механизмы воздействия опасностей на человека, определять характер взаимодействия организма человека с опасностями среды обитания с учетом специфики механизма токсического действия вредных веществ, энергетического воздействия и комбинированного действия вредных факторов (ПК-16);

способностью определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17);

-готовностью осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации (ПК-18);

-научно-исследовательская деятельность:

способностью ориентироваться в основных проблемах техносферной безопасности (ПК-19);

способностью принимать участие в научно-исследовательских разработках по профилю подготовки: систематизировать информацию по теме исследований, принимать участие в экспериментах, обрабатывать полученные данные (ПК-20);

-способностью решать задачи профессиональной деятельности в составе научно-исследовательского коллектива (ПК-21);

-способностью использовать законы и методы математики, естественных, гуманитарных и экономических наук при решении профессиональных задач (ПК-22);

способностью применять на практике навыки проведения и описания исследований, в том числе экспериментальных (ПК-23).

Общекультурные компетенции (ОК):

слушатель, освоивший программу, должен обладать следующими общекультурными компетенциями:

- владением компетенциями сохранения здоровья (знание и соблюдение норм здорового образа жизни и физической культуры) (ОК-1);
- владением компетенциями ценностно-смысловой ориентации (понимание ценности культуры, науки, производства, рационального потребления) (ОК-2);

- владением компетенциями гражданской ответственности (знание и соблюдение прав и обязанностей гражданина, свободы и ответственности) (ОК-3);
- владением компетенциями самосовершенствования (сознание необходимости, потребность и способность обучаться) (ОК-4);
- владением компетенциями социального взаимодействия: способностью использования эмоциональных и волевых особенностей психологии личности, готовностью к сотрудничеству, расовой, национальной, религиозной терпимости, умением погашать конфликты, способностью к социальной адаптации, коммуникативностью, толерантностью (ОК-5);
- способностью организовать свою работу ради достижения поставленных целей и готовностью к использованию инновационных идей (ОК-6);
- владением культурой безопасности и рискориентированным мышлением, при котором вопросы безопасности и сохранения окружающей среды рассматриваются в качестве важнейших приоритетов в жизни и деятельности (ОК-7);
- способностью работать самостоятельно (ОК-8);
- способностью принимать решения в пределах своих полномочий (ОК-9);
- способностью к познавательной деятельности (ОК-10);
- способностью к абстрактному и критическому мышлению, исследованию окружающей среды для выявления ее возможностей и ресурсов, способностью к принятию нестандартных решений и разрешению проблемных ситуаций (ОК-11);
- способностью использования основных программных средств, умением пользоваться глобальными информационными ресурсами, владением современными средствами телекоммуникаций, способностью использовать навыки работы с информацией из различных источников для решения профессиональных и социальных задач (ОК-12);
- владением письменной и устной речью на русском языке, способностью использовать профессионально-ориентированную риторику, владением методами создания понятных текстов, способностью осуществлять социальное взаимодействие на одном из иностранных языков (ОК-13);
- способностью использовать организационно-управленческие навыки в профессиональной и социальной деятельности (ОК-14);
- готовностью пользоваться основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий (ОК-15).

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Таблица 1

№ п/п	Название разделов, темы	Всего о:	Трудоемкость, ак. ч., форма обучения	Всего о:	Трудоемкость, ак. ч., форма обучения
			очная, очно-заочная		ДОТ, ЭОТ

		ТО	ПЗ	С	А			ТО	ПЗ	С	А
1.	Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2	0	-	-	2	1	-	1	-
2.	Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1,5	-	0,5	-	2	1	-	1	-
3.	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	8	3,5	4	0,5	-	8	2,5	4	1,5	-
4.	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	3	-	-	-	3	1,5	-	1,5	-
5.	ИТОГО:	15	10	4	1	-	15	6	4	5	-
6.	Консультации	4	4				4	4			
7.	Итоговая аттестация:	1	-	-	-	Э	1	-	-	-	Э
8.	ВСЕГО:	20	14	4	1	1	20	10	4	5	1

*ТО (14) – теоретическое обучение ПЗ (12) – практические занятия
С (12) – самостоятельное обучение А (2) – аттестация
*ДОТ – дистанционные образовательные технологии, ЭО – электронное обучение,
Э - экзамен

2.1 УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Таблица 2

*ТО (14) – теоретическое обучение ПЗ (12) – практические занятия
С (12) – самостоятельное обучение А (2) – аттестация
*ДОТ – дистанционные образовательные технологии, ЭО – электронное обучение Э - экзамен

№ п/п	Название разделов, темы	Всего :	Трудоемкость, ак. ч., форма обучения				Всего о:	Трудоемкость, ак. ч., форма обучения			
			очная, очно-заочная					ДОТ, ЭОТ			
			ТО	ПЗ	С	А		ТО	ПЗ	С	А
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2	-	-	-	2	1	-	-	1
	1.1 Основные понятия охраны труда	0,25	0,25	-	-	-	0,25	0,25	-	-	-
	1.2.Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5	-	-	-	0,5	0,25	-	0,25	-
	1.3.Обеспечение прав работников	0,5	0,5	-	-	-	0,5	0,25	-	0,25	-
	1.4.Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5	-	-	-	0,5	0,25	-	0,25	-
	1.5. Социальное партнерство в сфере труда	0,25	0,25	-	-	-	0,25	-	-	0,25	
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1,5	-	0,5	-	2	1	-	-	1
	2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда.	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-
	2.2. Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5	-	-	-	0,5	-	-	0,5	-
	2.3. Мотивация работников на безопасный труд	0,5	-	-	0,5	-	0,5	-	-	0,5	-
3	Система управления охраной труда в организации.	8	3,5	4	0,5	-	8	2,5	4	1,5	-

	3.1.Специальная оценка условий труда.	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-
	3.2.Оценка и управление профессиональными рисками.	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-
	3.3. Подготовка работников по охране труда.	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-
	3.4. Обеспечение работников СИЗ	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-
	3.5.Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-
	3.6.Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	0,5	0,5	-	-	-	0,5	0,5	-	-	-
	3.7.Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	0,5	0,5	-	-	-	0,5	0,5	-	-	-
	3.8.Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5	-	-	-	0,5	-	-	0,5	-
	3.9.Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.	0,5	0,5	-	-	-	0,5	-	-	0,5	-
	3.10. Обеспечения снабжения безопасной продукцией.	1	0,5	-	0,5	-	1	0,5	-	0,5	-
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	3	-	-	-	3	1,5	-	1,5	-
	4.1 Порядок расследования несчастных случаев	1	1	-	-	-	1	0,5	-	0,5	
	4.2.Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	1	1	-	-	-	1	0,5	-	0,5	
	4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	1	1	-	-	-	1	0,5	-	0,5	
	ИТОГО:	15	10	4	1	-	15	6	4	5	-
	Консультации	4	4				4	4			
	Итоговая аттестация:	1			-	Э	1				Э
	ВСЕГО:	20	14	4	1	1	20	10	4	5	1

2.2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК*

№	Наименование компонентов программы	Всего	Учебные дни (Д)		
			Д1	Д2	Д3
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2		
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	2		
3	Система управления охраной труда в организации	8	4	4	

4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3		2	1
5	ИТОГО:	15			
6	Консультации	4			4
7	Итоговая аттестация:	1			1
	ВСЕГО:	20			

*Учебный календарный график может быть изменен в зависимости от пожелания заказчика и учитывая сменный график работы обучающихся.

Приложение № 2

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Модуль 1.

Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема1. Основные понятия охраны труда. Правовые мероприятия по охране. Социально-экономические мероприятия по охране труда. Организационно-технические мероприятия по охране труда. Санитарно-гигиенические мероприятия по охране труда. Лечебно-профилактические мероприятия по охране труда . Реабилитационные мероприятия по охране труда. Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения. Средства коллективной защиты. Производственная деятельность. Требования охраны труда. Государственная экспертиза условий труда. Профессиональный риск.

Управление профессиональными рисками

Тема 3. Нормативно-правовые основы охраны труда

Изменения НПА по охране труда 2022. Положение о системе управления охраной труда. Оценка профессиональных рисков Микроповреждения (микротравмы) работников. Труд женщин.

Тема3.Обеспечение прав работников

Тема 4.Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства .

Социальное партнерство в сфере труда.

Модуль 2.

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Политика в области охраны труда. Принципы и задачи. Система управления охраной труда.

Тема 2. Лидерство в области охраны труда

Тема.3. Мотивация работников на безопасный труд. Общие понятия о внутренней мотивации. Управление внутренней мотивацией работников на соблюдение требований охраны труда.

Модуль3.

Система управления охраной труда в организации.

Тема1. Специальная оценка условий труда.

Понятие. Проведение специальной оценки условий труда.

Тема2. Оценка и управление профессиональными рисками.

Процесс идентификации, оценки и управления рисками. Результаты проведения оценки профессиональных рисков.

Тема3. Подготовка работников по охране труда. Для поступающих на работу.

Поступающих на работу с вредными или опасными условиями труда. Обучения по охране труда в образовательных учреждениях начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования.

Тема 4.Обеспечение работников СИЗ.

Определение СИЗ. Виды СИЗ. Правила применение СИЗ.

Тема 5 Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Общие положения. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность

Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук.

Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора

Тема 6. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Медицинские осмотры. Контроль за качеством окружающей среды.

Тема7.Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Санитарно-бытовое обслуживание работников . Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая

Тема 8.Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников.

Продолжительность рабочего времени медицинских и педагогический работников работников

Тема9.Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.

Тема10.Обеспечения снабжения безопасной продукцией.

Модуль4

Расследование и предупреждение

несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема1. Порядок расследования несчастных случаев.

Тема 2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Теме 3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Сведения о материально-техническом оснащении и учебно-методической базе организации, осуществляющей обучение

№ п/п	Наименование специализированных аудиторий с перечнем основного оборудования	Адрес	Форма владения
1.	Учебный класс, оснащенный следующим оборудованием: - Экран настенный 152*200 - 1 шт.; - Доска магнитно-маркерная - 1 шт.; - Столы - 15 шт.; - Стулья - 30 шт.; - Ноутбук - 2 шт.; - Принтер - 1 шт.; - Проектор - 1 шт.	Ростовская область, город Шахты, улица Пролетарская, 188	Договор аренды имущества, составляющего государственную казну Российской Федерации № 20/20 от 12.05.2020 г, срок действия с 01.06.2020г. по

Реализация программы осуществляется в соответствии с формой обучения, в том числе, с применением различных моделей: дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Материалы для изучения размещены в сети Интернет на онлайн- платформе по адресу_ <https://your-study.ru/> (далее - СДО). Доступ к СДО осуществляется с использованием информационных технологий, технических средств, информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих возможность самостоятельного изучения обучающимися обучающих материалов с рабочих мест, а также их взаимодействия с педагогическими работниками, имеющими соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки.

Этапы формирования компетенций:

- формирование базы знаний (теоретические и лекционные материалы, нормативноправовые документы, дополнительная литература, учебно-методическая помощь);
- проверка усвоения материала (промежуточная и итоговая аттестация)

Учебно-методическая

помощь

обучающимся, оказывается, профессорско- преподавательским составом путем размещения на онлайн платформе соответствующего Контента, а также в форме дистанционных индивидуальных консультаций и (или) групповых консультаций.

1. Нормативно-правовое, учебно-методическое и информационное обеспечение Программы

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменения на 01.03.2022);

Федеральный закон Российской Федерации «Об отходах производства и потребления» от 24.06.98 № 89-ФЗ (с изменениями на 2 июля 2021 года (редакция, действующая с 1 марта 2022 года);

Федеральный закон Российской Федерации «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» от 22.07.2008 № 123-ФЗ;

Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Приказ Минтруда Росси от 31.01.2022 №36 « Об утверждении Рекомендаций по классификации и обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66318).

Приказ Минтруда России от 17.12.2020 N 922н "Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2020 N 61927).

Приказ Минтруда России от 29.10.2012 № 771 « Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущения повышения их уровней».

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))".

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н
"Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда"

Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н
"Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда"

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н
"Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места"

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 г. № 632н
"Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников"

Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н
"Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" (ред. от 13.05.2021)

Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н
"О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н
"Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"

Федеральный закон Российской Федерации «О техническом регулировании» от 27.12.2002 № 184-ФЗ;

ГОСТ Р 12.4.296-2013 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от вредных биологических факторов (насекомых и паукообразных). Общие технические требования. Методы испытаний;

ГОСТ Р 12.4.200-99 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от тепла и огня. Метод испытаний при ограниченном распространении пламени;

ГОСТ Р 12.4.211-99 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Противошумы. Субъективный метод измерения поглощения шума;

ГОСТ Р 12.4.233-2012 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Термины, определения и обозначения;

ГОСТ Р 12.4.234-2012 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от термических рисков электрической дуги. Общие технические требования и методы испытаний;

ГОСТ 12.4.303-2016 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от пониженных температур. Технические требования;

ГОСТ 28546-2002 Мыло туалетное твердое. Общие технические условия;

ГОСТ EN 343-2021 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от дождя. Технические требования;

ГОСТ Р 12.4.297-2013 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от повышенных температур теплового излучения, конвективной теплоты, выплесков расплавленного металла, контакта с нагретыми поверхностями, кратковременного воздействия пламени. Технические требования и методы испытаний;

ГОСТ Р 22.9.05-95 Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Комплексы средств индивидуальной защиты спасателей. Общие технические требования;

ГОСТ Р 22.9.09-2014 Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Средства индивидуальной защиты органов дыхания в чрезвычайных ситуациях. Самоспасатели фильтрующие. Общие технические требования;

ГОСТ EN 340-2012 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная. Общие технические требования;

ГОСТ Р EN 353-2-2007 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии. Часть 2. Общие технические требования. Методы испытаний;

ГОСТ Р EN 355-2008 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Амортизаторы. Общие технические требования. Методы испытаний;

ГОСТ EN 358-2021 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. привязи и стропы для удержания и позиционирования

ГОСТ Р EN 360-2008 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Средства защиты втягивающего типа. Общие технические требования. Методы испытаний;

ГОСТ Р EN 361-2008 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Страховочные привязи. Общие технические требования. Методы испытаний;

ГОСТ EN 407-2012 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки для защиты от повышенных температур и огня. Технические требования. Методы испытаний;

ГОСТ EN 511-2012 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки защитные от холода. Общие технические требования. Методы испытаний;

ГОСТ Р EN 1149-5-2008 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная. Электростатические свойства. Часть 5. Общие технические требования;

ГОСТ Р ИСО 11611-2011 Система стандартов безопасности труда. Одежда

специальная для защиты от искр и брызг расплавленного металла при сварочных и аналогичных работах. Технические требования;

ГОСТ Р 50729-95 Материалы текстильные. Предельно допустимые концентрации свободного формальдегида;

ГОСТ 12.1.003-2014 Система стандартов безопасности труда. Шум. Общие требования безопасности;

ГОСТ 12.1.007-76 Система стандартов безопасности труда. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности;

ГОСТ 12.4.001-80 Система стандартов безопасности труда. Очки защитные. Термины и определения;

ГОСТ 12.4.010-75 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Рукавицы специальные. Технические условия;

ГОСТ 12.4.011-89 Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация;

ГОСТ 12.4.020-82 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Номенклатура показателей качества;

ГОСТ 12.4.023-84 Система стандартов безопасности труда. Щитки защитные лицевые. Общие технические требования и методы контроля;

ГОСТ 12.4.029-76 Фартуки специальные. Технические условия;

ГОСТ 12.4.032-95 Обувь специальная с кожаны́м верхом для защиты от действия повышенных температур. Технические условия;

ГОСТ 12.4.041-2001 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие. Общие технические требования;

ГОСТ 12.4.072-79 Система стандартов безопасности труда. Сапоги специальные резиновые формовые, защищающие от воды, нефтяных масел и механических воздействий. Технические условия;

ГОСТ 12.4.103-2020 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация;

ГОСТ 12.4.124-83 Система стандартов безопасности труда. Средства защиты от статического электричества. Общие технические требования;

ГОСТ 12.4.137-2001 Обувь специальная с верхом из кожи для защиты от нефти, нефтепродуктов, кислот, щелочей, нетоксичной и взрывоопасной пыли. Технические условия;

ГОСТ 12.4.142-84 Система стандартов безопасности труда. Ткани для специальной защитной одежды. Классификация норм пылепроницаемости;

ГОСТ 12.4.162-85 Система стандартов безопасности труда. Обувь специальная из полимерных материалов для защиты от механических воздействий. Общие

технические требования и методы испытаний;

ГОСТ 12.4.234-2012 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтрующие СИЗОД с принудительной подачей воздуха, используемые со шлемом или капюшоном. Общие технические требования. Методы испытаний. Маркировка;

ГОСТ 12.4.236-2012 Система стандартов безопасности труда.

Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Дыхательные аппараты со шлангом подачи чистого воздуха, используемые с масками и полумасками. Общие технические требования. Методы испытаний. Маркировка;

ГОСТ 12.4.244-2013 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Полумаски и четвертьмаски из изолирующих материалов. Общие технические условия;

ГОСТ 12.4.251-2013 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от растворов кислот. Технические требования;

ГОСТ 12.4.252-2013 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки. Общие технические требования. Методы испытаний;

ГОСТ 12.4.253-2013 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты глаз. Общие технические требования; К ГОСТ 12.4.253-2013 принято Изменение N 1. Данное изменение вводится в действие на территории РФ с 01.07.2022 приказом Росстандарта от 26.10.2021 N 1322-ст (ИУС 1-2022).

ГОСТ 12.4.254-2013 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты глаз и лица при сварке и аналогичных процессах. Общие технические условия;

ГОСТ EN 13819-1-2021 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Общие технические требования. Методы испытаний;

ГОСТ 12.4.280-2014 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Общие технические требования;

ГОСТ 5007-2014 Изделия трикотажные перчаточные. Общие технические условия;

Приложение № 4

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1. Формы аттестации

Промежуточная аттестация. Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов каждого модуля предлагается пройти тест из 5-10 вопросов по изученным темам. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 60% правильных ответов. Количество попыток не ограничено.

Результаты теста учитываются при допуске к итоговой аттестации.

Результаты теста контролирует куратор, назначенный организатором обучения.

Итоговая аттестация. К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме экзамена в формате тестирования. Тест состоит из 25 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 45 минут. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 90% правильных ответов. На прохождение теста отводится три попытки.

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе не менее 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения результатов комиссия принимает решение об успешном прохождении слушателем итоговой аттестации и выдаче удостоверения установленного образца.

2. Оценочные материалы

1. На кого возлагается ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с Типовыми нормами?

- а) На руководителя службы охраны труда организации;
- б) На начальника цеха;
- в) На работодателя (его представителя);
- г) На начальника отдела кадров.

2. Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной

защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?

- а) Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке;
- б) Работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда;
- в) Работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной форме сообщить руководителю работ;
- г) Работник вправе отказаться от применения СИЗ по своему усмотрению.

3. Кто обязан за счет собственных средств обеспечивать стирку, сушку, ремонт средств индивидуальной защиты?

- а) Работник;
- б) Руководитель службы охраны труда;
- в) Руководитель соответствующего подразделения;
- г) Работодатель.

4. Допускается ли приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды?

- а) Нет;
- б) Да;
- в) Допускается только при допустимых условиях труда;
- г) Допускается только при опасных условиях труда.

5. С какого момента исчисляются сроки пользования СИЗ?

- а) Со дня фактической выдачи их работникам;
- б) С даты производства СИЗ;
- в) Со дня приобретения СИЗ;
- г) Со момента фактического применения их работником.

6. Как фиксируются выдача работникам и сдача ими СИЗ?

- а) Выдачей работнику декларации или сертификата соответствия СИЗ под роспись;
- б) Записью в личной карточке учета выдачи СИЗ;
- в) Записью в реестре учета СИЗ;
- г) Никак не фиксируется.

7. Допускается ли ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме?

- а) Допускается без персонификации работника;
- б) Допускается с обязательной персонификацией работника;

- в) Не допускается;
- г) Допускается в исключительных случаях и только с разрешения профсоюзного органа.

8. Какие СИЗ выдаются работникам при отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах?

- а) Выдаются СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики;
- б) В этом случае выдача СИЗ не предусмотрена;
- в) СИЗ выдаются только по запросу работника на выбранные им виды СИЗ;
- г) СИЗ выдаются по запросу начальника подразделения на выбранные им виды СИЗ.

9. Какие СИЗ выдаются бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых указаны в соответствующих типовых нормах?

- а) Выдача СИЗ этим категориям работников не производится;
- б) Выдача СИЗ этим категориям работников производится по их личному запросу на выбранные ими виды СИЗ;
- в) те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий;
- г) СИЗ для этих категорий работников выбираются работодателем.

10. Кто должен обеспечивать СИЗ для работников сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников?

- а) Работодатель организации, в которой выполняются работы;
- б) Сами работники за счет собственных средств;
- в) Таким работникам СИЗ не предоставляются;
- г) Работодатель сторонней организации, к которой относятся данные работники.

11. Какой порядок выдачи противошумных вкладышей, подшлемников, выдаваемых в качестве «дежурных»?

- а) Выдаются со сроком носки «до износа»;
- б) Выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте;
- в) Противошумные вкладыши выдаются со сроком носки «до износа», а подшлемники - со сроком носки «6 месяцев»;
- г) Выдаются со сроком носки «6 месяцев».

12. Под чью ответственность выдаются дежурные СИЗ общего

пользования?

- а) Руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение данных работ;
- б) Работников, выбранных руководителем структурного подразделения;
- в) Заведующего складом;
- г) Руководителя организации.

13. Включается ли время организованного хранения СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, в сроки их носки?

- а) Нет;
- б) Да;
- в) Включается только для СИЗ, применяемых в условиях повышенных температур;
- г) Включается только для СИЗ, применяемых в условиях низких температур.

14. Могут ли использоваться по назначению СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки?

- а) Нет;
- б) Да, если они пригодны для дальнейшей эксплуатации, после проведения мероприятий по уходу за ними;
- в) Работники не возвращают СИЗ по истечении сроков носки;
- г) Может использоваться только специальная обувь.

15. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп)...

- а) О сроках очередного испытания;
- б) О результатах испытания;
- в) О дате проведенного испытания;
- г) О лице, проводившем испытание.

16. Что НЕ указывается в личной карточке учета выдачи СИЗ?

- а) Рост;
- б) Профессия (должность);
- в) Паспортные данные;
- г) Размер головного убора.

17. Что такое дегазация средств индивидуальной защиты?

- а) Обезвреживание (нейтрализация, разбавление) или удаление опасных химических веществ со средств индивидуальной защиты;
- б) Удаление (снижение) радиоактивного загрязнения со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий;
- в) Удаление (снижение) бактериального загрязнения со средств индивидуальной

защиты и их комплектующих изделий;

- г) Удаление членистоногих со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий.

18. Срок действия декларации о соответствии на выпускаемые серийно средства индивидуальной защиты составляет.

- а) 10 лет;
- б) 5 лет;
- в) 1 год;
- г) 3 года.

19. Что такое дерматологические средства индивидуальной защиты?

- а) Носимые на человеке технические устройства, обеспечивающие защиту организма от ингаляционного воздействия опасных и вредных факторов;
- б) Средства индивидуальной защиты органов дыхания, подающие пользователю воздух из источника, независимого от окружающей среды;
- в) Средства индивидуальной защиты органов дыхания, обеспечивающие очистку воздуха, вдыхаемого пользователем из окружающей среды;
- г) Средства, предназначенные для нанесения на кожу человека для ее защиты и очистки с целью снижения воздействия вредных и опасных факторов в условиях промышленного производства.

20. Какой стойкостью к истиранию должна обладать одежда специальная из тканей, устойчивых к истиранию?

- а) Не менее 1000 циклов воздействия;
- б) Не менее 500 циклов воздействия;
- в) Не менее 100 циклов воздействия;
- г) Не менее 3000 циклов воздействия.

21. Какие СИЗ выдаются работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы?

- а) Помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии;
- б) СИЗ выдаются только по основной профессии;
- в) СИЗ выдаются по выбору работника: либо СИЗ по основной профессии, либо СИЗ по совмещаемой профессии;
- г) СИЗ выдаются по выбору руководителя подразделения: либо СИЗ по основной профессии, либо СИЗ по совмещаемой профессии.

22. Могут ли такие СИЗ, как жилет сигнальный, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, каска, виброзащитные рукавицы и т.п., которые не указаны в соответствующих типовых нормах, быть выданы работникам на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ?

- а) Нет;
- б) Да, со сроком носки - 6 месяцев;
- в) Да, со сроком носки - 1 год;
- г) Да, со сроком носки - до износа.

23. Кто обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника?

- а) Работник;
- б) Руководитель службы охраны труда;
- в) Работодатель;
- г) Начальник цеха.

24. Кто обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника?

- а) Работник;
- б) Руководитель службы охраны труда;
- в) Работодатель;
- г) Начальник цеха.

25. В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются:

- а) Самим работником, которому выданы СИЗ;
- б) Работником из числа технического персонала;
- в) Не выполняются;
- г) Организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

